

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

Oorspronkelijke tekst

Toepasselijk vanaf 01.01.1967 en voor het eerst op de in 1967 te nemen vakantie

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte die aanleiding geven tot schadeloosstelling;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 7, § 1, 2°, 3°, 4° en 6°, van de op 20 juli 1955 gecoördineerde wetten betreffende het bediendencontract, gewijzigd bij de wet van 15 april 1964. Het voordeel der gelijkstelling wordt ook toegekend aan de bediende van vreemde nationaliteit behorend tot een der landen-leden van de Europese Economische Gemeenschap en die in zijn land opgeroepen wordt om er in vredetijd zijn normale dienstplicht te volbrengen op voorwaarde dat hij, op het ogenblik van zijn inlijving, in België woonachtig is sinds ten minste een jaar en dat hij in België tewerkgesteld was als loon- of weddetrekkende sinds ten minste een jaar en dat hij binnen de twee maanden die volgen op het einde van zijn militaire dienstplicht, een activiteit hernomen heeft die hem recht geeft op de voordelen van de wetten betreffende het jaarlijks verlof der loonarbeiders geordend op 9 maart 1951;
- 5° wederoproeping onder de wapens zoals bedoeld in artikel 7, § 1, 1°, van de op 20 juli 1955 gecoördineerde wetten betreffende het bediendencontract, gewijzigd bij de wet van 15 april 1964;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming zoals bedoeld in artikel 7, § 1, 5°, van de op 20 juli 1955 gecoördineerde wetten betreffende het bediendencontract, gewijzigd bij de wet van 15 april 1964;
- 7° vervulling van burgerplichten inzonderheid als voogd, lid van een familierraad, getuige voor het gerecht, gezworene, kiezer of lid van een kiesbureau;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een werkrechtensraad;
 - een klachtencommissie inzake verzekering tegen onvrijwillige werkloosheid, rust- of overlevingspensioenen of verzekering tegen ziekte of invaliditeit;
 - een comité van advies inzake arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, een nationaal of regionaal syndicaal comité of een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, eerste lid, 1°, van de wet van 1 juli 1963 houdende instelling van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidersopvoeding of syndicale vorming, ingericht door groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° lock-out;
- 14° staking die de instemming of de steun van één der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd bij de Nationale Arbeidsraad, bekomen heeft.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

Tekst volgens het KB van 20.07.1970

Toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op de in 1970 te nemen vakantie

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte die aanleiding geven tot schadeloosstelling;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 7, § 1, 2°, 3°, 4° en 6°, van de op 20 juli 1955 gecoördineerde wetten betreffende het bediendencontract, gewijzigd bij de wet van 15 april 1964. Het voordeel der gelijkstelling wordt ook toegekend aan de bediende van vreemde nationaliteit behorend tot een der landen-leden van de Europese Economische Gemeenschap en die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd zijn normale dienstplicht te volbrengen op voorwaarde dat hij, op het ogenblik van zijn inlijving, in België woonachtig is sinds ten minste een jaar en dat hij in België tewerkgesteld was als loon- of weddetrekkende sinds ten minste een jaar en dat hij binnen de twee maanden die volgen op het einde van zijn militaire dienstplicht, een activiteit hernomen heeft die hem recht geeft op de voordelen van de wetten betreffende het jaarlijks verlof der loonarbeiders geordend op 9 maart 1951;
- 5° wederoproeping onder de wapens zoals bedoeld in artikel 7, § 1, 1°, van de op 20 juli 1955 gecoördineerde wetten betreffende het bediendencontract, gewijzigd bij de wet van 15 april 1964;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming zoals bedoeld in artikel 7, § 1, 5°, van de op 20 juli 1955 gecoördineerde wetten betreffende het bediendencontract, gewijzigd bij de wet van 15 april 1964;
- 7° vervulling van burgerplichten inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezwoorene, kiezer of lid van een kiesbureau;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een werkrechtensraad;
 - een klachtencommissie inzake verzekering tegen onvrijwillige werkloosheid, rust- of overlevingspensioenen of verzekering tegen ziekte of invaliditeit;
 - een comité van advies inzake arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, een nationaal of regionaal syndicaal comité of een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, eerste lid, 1°, van de wet van 1 juli 1963 houdende instelling van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidersopvoeding of syndicale vorming, ingericht door groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming behalve voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze toegekend is, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van één der interprofessionele syndicale organisaties vertegenwoordigd bij de Nationale Arbeidsraad bekomen heeft.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

Tekst volgens het KB van 12.11.1970
Toepasselijk vanaf 01.01.0970

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte die aanleiding geven tot schadeloosstelling;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 7, § 1, 2°, 3°, 4° en 6°, van de op 20 juli 1955 gecoördineerde wetten betreffende het bediendencontract, gewijzigd bij de wet van 15 april 1964. Het voordeel der gelijkstelling wordt ook toegekend aan de bediende van vreemde nationaliteit behorend tot een der landen-leden van de Europese Economische Gemeenschap en die in zijn land opgeroepen wordt om er in vredetijd zijn normale dienstplicht te volbrengen op voorwaarde dat hij, op het ogenblik van zijn inlijving, in België woonachtig is sinds ten minste een jaar en dat hij in België tewerkgesteld was als loon- of weddetrekkende sinds ten minste een jaar en dat hij binnen de twee maanden die volgen op het einde van zijn militaire dienstplicht, een activiteit hernomen heeft die hem recht geeft op de voordelen van de wetten betreffende het jaarlijks verlof der loonarbeiders geordend op 9 maart 1951;
- 5° wederoproeping onder de wapens zoals bedoeld in artikel 7, § 1, 1°, van de op 20 juli 1955 gecoördineerde wetten betreffende het bediendencontract, gewijzigd bij de wet van 15 april 1964;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming zoals bedoeld in artikel 7, § 1, 5°, van de op 20 juli 1955 gecoördineerde wetten betreffende het bediendencontract, gewijzigd bij de wet van 15 april 1964;
- 7° vervulling van burgerplichten inzonderheid als voogd, lid van een familierraad, getuige voor het gerecht, gezwoorene, kiezer of lid van een kiesbureau;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een werkrechtsheraad;
 - *een arbeidsgerecht*;
 - een klachtencommissie inzake verzekering tegen onvrijwillige werkloosheid, rust- of overlevingspensioenen of verzekering tegen ziekte of invaliditeit;
 - een comité van advies inzake arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, een nationaal of regionaal syndicaal comité of een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, eerste lid, 1°, van de wet van 1 juli 1963 houdende instelling van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidersopvoeding of syndicale vorming, ingericht door groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming behalve voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze toegekend is, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van één der interprofessionele syndicale organisaties vertegenwoordigd bij de Nationale Arbeidsraad bekomen heeft.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

Tekst volgens het KB van 05.08.1971 Toepasselijk vanaf 11.10.1971

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte die aanleiding geven tot schadeloosstelling;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 7, § 1, 2°, 3°, 4° en 6°, van de op 20 juli 1955 gecoördineerde wetten betreffende het bediendencontract, gewijzigd bij de wet van 15 april 1964. Het voordeel der gelijkstelling wordt ook toegekend aan de bediende van vreemde nationaliteit behorend tot een der landen-leden van de Europese Economische Gemeenschap en die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd zijn normale dienstplicht te volbrengen op voorwaarde dat hij, op het ogenblik van zijn inlijving, in België woonachtig is sinds ten minste een jaar en dat hij in België tewerkgesteld was als loon- of weddetrekkende sinds ten minste een jaar en dat hij binnen de twee maanden die volgen op het einde van zijn militaire dienstplicht, een activiteit hernomen heeft die hem recht geeft op de voordelen van *de gecoördineerde wetten*;
- 5° wederoproeping onder de wapens zoals bedoeld in artikel 7, § 1, 1°, van de op 20 juli 1955 gecoördineerde wetten betreffende het bediendencontract, gewijzigd bij de wet van 15 april 1964;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming zoals bedoeld in artikel 7, § 1, 5°, van de op 20 juli 1955 gecoördineerde wetten betreffende het bediendencontract, gewijzigd bij de wet van 15 april 1964;
- 7° vervulling van burgerplichten inzonderheid als voogd, lid van een familierraad, getuige voor het gerecht, gezwoorene, kiezer of lid van een kiesbureau;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een werkrechtsheraad;
 - een arbeidsgerecht;
 - een klachtencommissie inzake verzekering tegen onvrijwillige werkloosheid, rust- of overlevingspensioenen of verzekering tegen ziekte of invaliditeit;
 - een comité van advies inzake arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, een nationaal of regionaal syndicaal comité of een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, eerste lid, 1°, van de wet van 1 juli 1963 houdende instelling van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidersopvoeding of syndicale vorming, ingericht door groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming behalve voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze toegekend is, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van één der interprofessionele syndicale organisaties vertegenwoordigd bij de Nationale Arbeidsraad bekomen heeft.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

Tekst volgens het KB van 23.04.1979
Toepasselijk vanaf 11.10.0971

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte die aanleiding geven tot schadeloosstelling;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in *artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten*. Het voordeel der gelijkstelling wordt ook toegekend aan de bediende van vreemde nationaliteit behorend tot een der landen-leden van de Europese Economische Gemeenschap en die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd zijn normale dienstplicht te volbrengen op voorwaarde dat hij, op het ogenblik van zijn inlijving, in België woonachtig is sinds ten minste een jaar en dat hij in België tewerkgesteld was als loon- of weddetrekkende sinds ten minste een jaar en dat hij binnen de twee maanden die volgen op het einde van zijn militaire dienstplicht, een activiteit hernomen heeft die hem recht geeft op de voordelen van de gecoördineerde wetten;
- 5° wederoproeping onder de wapens zoals bedoeld in *artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten*;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming zoals bedoeld in *artikel 29, 5° en 7°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten*;
- 7° vervulling van burgerplichten inzonderheid als voogd, lid van een familierraad, getuige voor het gerecht, gezwoorene, kiezer of lid van een kiesbureau;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een werkrechtsheraad;
 - een arbeidsgerecht;
 - een klachtencommissie inzake verzekering tegen onvrijwillige werkloosheid, rust- of overlevingspensioenen of verzekering tegen ziekte of invaliditeit;
 - een comité van advies inzake arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, een nationaal of regionaal syndicaal comité of een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, eerste lid, 1°, van de wet van 1 juli 1963 houdende instelling van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidersopvoeding of syndicale vorming, ingericht door groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming behalve voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze toegekend is, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van één der interprofessionele syndicale organisaties vertegenwoordigd bij de Nationale Arbeidsraad bekomen heeft.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

| Tekst volgens het KB van 17.07.1979 |
|--|
| Toepasselijk vanaf 01.01.1978 en voor het eerst op de in 1979 te nemen vakantie |
| Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge : |
| 1° arbeidsongeval of beroepsziekte die aanleiding geven tot schadeloosstelling; |
| 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°; |
| 3° rust bij bevalling; |
| 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Het voordeel der gelijkstelling wordt ook toegekend aan de bediende van vreemde nationaliteit behorend tot een der landen-leden van de Europese Economische Gemeenschap en die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd zijn normale dienstplicht te volbrengen op voorwaarde dat hij, op het ogenblik van zijn inlijving, in België woonachtig is sinds ten minste een jaar en dat hij in België tewerkgesteld was als loon- of weddetrekkende sinds ten minste een jaar en dat hij binnen de twee maanden die volgen op het einde van zijn militaire dienstplicht, een activiteit hernomen heeft die hem recht geeft op de voordelen van de gecoördineerde wetten; |
| 5° wederoproeping onder de wapens zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten; |
| 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming zoals bedoeld in artikel 29, 5° en 7°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten; |
| 7° vervulling van burgerplichten inzonderheid als voogd, lid van een familierraad, getuige voor het gerecht, gezwoorene, kiezer of lid van een kiesbureau; |
| 8° uitoefening van een openbaar mandaat; |
| 9° een opdracht in : <ul style="list-style-type: none">- een paritair comité;- een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;- een verzoeningscomité;- een werkrechtvaardersraad;- een comité van advies inzake arbeidsbemiddeling;- een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem; |
| 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, een nationaal of regionaal syndicaal comité of een nationaal syndicaal congres; |
| 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, eerste lid, 1°, van de wet van 1 juli 1963 houdende instelling van een toeslag voor sociale promotie; |
| 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidersopvoeding of syndicale vorming, ingericht door groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of de Minister van Sociale Voorzorg erkend; |
| 13° lock-out; |
| 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming behalve voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze toegekend is, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van één der interprofessionele syndicale organisaties vertegenwoordigd bij de Nationale Arbeidsraad bekomen heeft; |
| 15° een werkfawezigheid bij toepassing van de wet van 10 april 1973 waarbij aan de werknemers kredieturen worden toegekend met het oog op hun sociale promotie. |

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

Tekst volgens het KB van 18.03.1982
Toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1981

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte die aanleiding geven tot schadeloosstelling;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Het voordeel der gelijkstelling wordt ook toegekend aan de bediende van vreemde nationaliteit behorend tot een der landen-leden van de Europese Economische Gemeenschap en die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd zijn normale dienstplicht te volbrengen op voorwaarde dat hij, op het ogenblik van zijn inlijving, in België woonachtig is sinds ten minste een jaar en dat hij in België tewerkgesteld was als loon- of weddetrekkende sinds ten minste een jaar en dat hij binnen de twee maanden die volgen op het einde van zijn militaire dienstplicht, een activiteit hernomen heeft die hem recht geeft op de voordelen van de gecoördineerde wetten;
- 5° wederoproeping onder de wapens zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming zoals bedoeld in artikel 29, 5° en 7°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 7° vervulling van burgerplichten inzonderheid als voogd, lid van een familierraad, getuige voor het gerecht, gezworene, kiezer of lid van een kiesbureau;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een werkrechtvaardersraad;
 - een comité van advies inzake arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, een nationaal of regionaal syndicaal comité of een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, eerste lid, 1°, van de wet van 1 juli 1963 houdende instelling van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidersopvoeding of syndicale vorming, ingericht door groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming behalve voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze toegekend is, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van één der interprofessionele syndicale organisaties vertegenwoordigd bij de Nationale Arbeidsraad bekomen heeft;
- 15° een werkafwezigheid bij toepassing van de wet van 10 april 1973 waarbij aan de werknemers kredieturen worden toegekend met het oog op hun sociale promotie;
- 16° een stopzetting van de arbeid ingevolge het opleggen van profylactisch verlof, zoals bepaald bij artikel 239, 1°, van het koninklijk besluit van 4 november 1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- 17° een stopzetting van de arbeid door een zwangere werkneemster aan wie het verboden is, in toepassing van de artikelen 41 en 42 van de arbeidswet van 16 maart 1971 arbeid te verrichten en, wie het bovendien niet mogelijk is om, overeenkomstig artikel 43 van dezelfde wet, een andere arbeid te verrichten die met haar toestand verenigbaar is.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

| Tekst volgens het KB van 22.12.1983 |
|---|
| Toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1983 voor het vakantiegeld uitbetaald vanaf 1984 |
| <p>Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :</p> <p>1° arbeidsongeval of beroepsziekte die aanleiding geven tot schadeloosstelling;</p> <p>2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;</p> <p>3° rust bij bevalling;</p> <p>4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. <i>Het voordeel der gelijkstelling wordt ook toegekend aan de bediende van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lid-staten van de Europese Gemeenschappen, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vredetijd zijn normale dienstplicht te vervullen;</i></p> <p>5° wederoproeping onder de wapens zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;</p> <p>6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming zoals bedoeld in artikel 29, 5° en 7°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;</p> <p>7° vervulling van burgerplichten inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezwoorene, kiezer of lid van een kiesbureau;</p> <p>8° uitoefening van een openbaar mandaat;</p> <p>9° een opdracht in : <ul style="list-style-type: none"> - een paritair comité; - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité; - een verzoeningscomité; - een werkrechtensraad; - een comité van advies inzake arbeidsbemiddeling; - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem; </p> <p>10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, een nationaal of regionaal syndicaal comité of een nationaal syndicaal congres;</p> <p>11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, eerste lid, 1°, van de wet van 1 juli 1963 houdende instelling van een toeslag voor sociale promotie;</p> <p>12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidersopvoeding of syndicale vorming, ingericht door groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of de Minister van Sociale Voorzorg erkend;</p> <p>13° lock-out;</p> <p>14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming behalve voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze toegekend is, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van één der interprofessionele syndicale organisaties vertegenwoordigd bij de Nationale Arbeidsraad bekomen heeft;</p> <p>15° een werkafwezigheid bij toepassing van de wet van 10 april 1973 waarbij aan de werknemers kredieturen worden toegekend met het oog op hun sociale promotie;</p> <p>16° een stopzetting van de arbeid ingevolge het opleggen van profylactisch verlof, zoals bepaald bij artikel 239, 1°, van het koninklijk besluit van 4 november 1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;</p> <p>17° een stopzetting van de arbeid door een zwangere werkneemster aan wie het verboden is, in toepassing van de artikelen 41 en 42 van de arbeidswet van 16 maart 1971 arbeid te verrichten en, wie het bovendien niet mogelijk is om, overeenkomstig artikel 43 van dezelfde wet, een andere arbeid te verrichten die met haar toestand verenigbaar is.</p> |

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

Tekst volgens het KB van 25.02.1986
Toepasselijk vanaf het vakantiedienstjaar 1985

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte die aanleiding geven tot schadeloosstelling;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
Het voordeel der gelijkstelling wordt ook toegekend aan de bediende van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lid-staten van de Europese Gemeenschappen, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vredetijd zijn normale dienstplicht te vervullen;
- 5° wederoproeping onder de wapens zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming zoals bedoeld in artikel 29, 5° en 7°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 7° vervulling van burgerplichten inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezworene, kiezer of lid van een kiesbureau;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - en verzoeningscomité;
 - een werkrechtensraad;
 - een comité van advies inzake arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, een nationaal of regionaal syndicaal comité of een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, eerste lid, 1°, van de wet van 1 juli 1963 houdende instelling van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidersopvoeding of syndicale vorming, ingericht door groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming behalve voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze toegekend is, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van één der interprofessionele syndicale organisaties vertegenwoordigd bij de Nationale Arbeidsraad bekomen heeft;
- 15° een werkafwezigheid bij toepassing van de wet van 10 april 1973 waarbij aan de werknemers kredieturen worden toegekend met het oog op hun sociale promotie;
- 16° een stopzetting van de arbeid ingevolge het opleggen van profylactisch verlof, zoals bepaald bij artikel 239, 1°, van het koninklijk besluit van 4 november 1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- 17° een stopzetting van de arbeid door een werkneemster wegens zwangerschap of omdat ze haar kind zoogt en aan wie het krachtens de artikelen 41 en 42, respectievelijk 45 van de arbeidswet van 16 maart 1971, verboden is arbeid te verrichten en wie het bovendien niet mogelijk is om, met toepassing van de artikelen 43 of 45 van dezelfde wet, een andere arbeid te verrichten die met haar toestand verenigbaar is.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

| Tekst volgens het KB van 10.01.1992 Toepasselijk is vanaf 10.09.1985 en 01.09.1985 |
|---|
| Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge : |
| 1° arbeidsongeval of beroepsziekte die aanleiding geven tot schadeloosstelling; |
| 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°; |
| 3° rust bij bevalling; |
| 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Het voordeel der gelijkstelling wordt ook toegekend aan de bediende van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lid-staten van de Europese Gemeenschappen, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vredestijd zijn normale dienstplicht te vervullen; |
| 5° wederoproeping onder de wapens zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten; |
| 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming zoals bedoeld in <i>artikel 29, 5°, 7° en 8°</i> , van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten; |
| 7° vervulling van burgerplichten inzonderheid als voogd, lid van een familierraad, getuige voor het gerecht, gezworene, kiezer of lid van een kiesbureau; |
| 8° uitoefening van een openbaar mandaat; |
| 9° een opdracht in : <ul style="list-style-type: none"> - een paritair comité; - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité; - een verzoeningscomité; - een werkrechtensraad; - een comité van advies inzake arbeidsbemiddeling; - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem; |
| 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, een nationaal of regionaal syndicaal comité of een nationaal syndicaal congres; |
| 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, eerste lid, 1°, van de wet van 1 juli 1963 houdende instelling van een toeslag voor sociale promotie; |
| 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidersopvoeding of syndicale vorming, ingericht door groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of de Minister van Sociale Voorzorg erkend; |
| 13° lock-out; |
| 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming behalve voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze toegekend is, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van één der interprofessionele syndicale organisaties vertegenwoordigd bij de Nationale Arbeidsraad bekomen heeft; |
| 15° <i>een werkafwezigheid met het oog op het toekennen van een betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers, in uitvoering van afdeling 6 van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;</i> |
| 16° een stopzetting van de arbeid ingevolge het opleggen van profylactisch verlof, zoals bepaald bij artikel 239, 1°, van het koninklijk besluit van 4 november 1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering; |
| 17° een stopzetting van de arbeid door een werkneemster wegens zwangerschap of omdat ze haar kind zoogt en aan wie het krachtens de artikelen 41 en 42, respectievelijk 45 van de arbeidswet van 16 maart 1971, verboden is arbeid te verrichten en wie het bovendien niet mogelijk is om, met toepassing van de artikelen 43 of 45 van dezelfde wet, een andere arbeid te verrichten die met haar toestand verenigbaar is. |

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

Tekst volgens het KB van 15.05.1995

Toepasselijk is vanaf 09.12.1995

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte die aanleiding geven tot schadeloosstelling;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
Het voordeel der gelijkstelling wordt ook toegekend aan de bediende *of aan de leerling-bediende* van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lid-staten van de Europese Gemeenschappen, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd zijn normale dienstplicht te vervullen;
- 5° wederoproeping onder de wapens zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming zoals bedoeld in artikel 29, 7° en 8°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 7° vervulling van burgerplichten inzonderheid als voogd, lid van een familierraad, getuige voor het gerecht, gezwoorene, kiezer of lid van een kiesbureau;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een werkrechtensraad;
 - een comité van advies inzake arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, een nationaal of regionaal syndicaal comité of een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, eerste lid, 1°, van de wet van 1 juli 1963 houdende instelling van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidersopvoeding of syndicale vorming, ingericht door groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming behalve voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze toegekend is, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van één der interprofessionele syndicale organisaties vertegenwoordigd bij de Nationale Arbeidsraad bekomen heeft;
- 15° een werkafwezigheid met het oog op het toekennen van een betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers, in uitvoering van afdeling 6 van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;
- 16° een stopzetting van de arbeid ingevolge het opleggen van profylactisch verlof, zoals bepaald bij artikel 239, 1°, van het koninklijk besluit van 4 november 1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- 17° een stopzetting van de arbeid door een werkneemster wegens zwangerschap of omdat ze haar kind zoogt en aan wie het krachtens de artikelen 41 en 42, respectievelijk 45 van de arbeidswet van 16 maart 1971, verboden is arbeid te verrichten en wie het bovendien niet mogelijk is om, met toepassing van de artikelen 43 of 45 van dezelfde wet, een andere arbeid te verrichten die met haar toestand verenigbaar is.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

Tekst volgens het KB van 15.06.1998

Toepasselijk is vanaf 15.05.1995

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° arbeidsongeval of beroepsziekte die aanleiding geven tot schadeloosstelling;
- 2° ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° rust bij bevalling;
- 4° oproeping onder de wapens of één der andere toestanden voortvloeiend uit de dienstplichtwetten en vermeld in artikel 29, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
Het voordeel der gelijkstelling wordt ook toegekend aan de bediende van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lid-staten van de Europese Gemeenschappen, die in zijn land opgeroepen wordt om er in vreedstijd zijn normale dienstplicht te vervullen;
- 5° wederoproeping onder de wapens zoals bedoeld in artikel 29, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 6° diensten opgelegd aan de gewetensbezwaarden en diensten volbracht bij de civiele bescherming zoals bedoeld in artikel 29, 7° en 8°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 7° vervulling van burgerplichten inzonderheid als voogd, lid van een familieraad, getuige voor het gerecht, gezwoorene, kiezer of lid van een kiesbureau;
- 8° uitoefening van een openbaar mandaat;
- 9° een opdracht in :
 - een paritair comité;
 - een comité voor uitvoering van een beslissing van een paritair comité;
 - een verzoeningscomité;
 - een werkrechtsheraad;
 - een comité van advies inzake arbeidsbemiddeling;
 - een officiële commissie ingesteld ter bestudering van een sociaal probleem;
- 10° een opdracht als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, een nationaal of regionaal syndicaal comité of een nationaal syndicaal congres;
- 11° deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie ingericht krachtens artikel 1, eerste lid, 1°, van de wet van 1 juli 1963 houdende instelling van een toeslag voor sociale promotie;
- 12° deelneming aan stages of studiedagen gewijd aan arbeidersopvoeding of syndicale vorming, ingericht door groeperingen die de werknemers vertegenwoordigen of door gespecialiseerde instituten daartoe door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid of de Minister van Sociale Voorzorg erkend;
- 13° lock-out;
- 14° een stopzetting van de arbeid tengevolge van een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming behalve voor de werknemers aan wie de hoedanigheid van werkloze toegekend is, op voorwaarde dat deze staking de instemming of de steun van één der interprofessionele syndicale organisaties vertegenwoordigd bij de Nationale Arbeidsraad bekomen heeft;
- 15° een werkafwezigheid met het oog op het toekennen van een betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers, in uitvoering van afdeling 6 van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;
- 16° een stopzetting van de arbeid ingevolge het opleggen van profylactisch verlof, zoals bepaald bij artikel 239, 1°, van het koninklijk besluit van 4 november 1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- 17° een stopzetting van de arbeid door een werkneemster wegens zwangerschap of omdat ze haar kind zoogt krachtens de artikelen 42 tot 43bis van de arbeidswet van 16 maart 1971.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

Tekst volgens het KB van 10.06.2001
Toepasselijk is vanaf 01.01.2003

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling;
- 2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° *de moederschapsrust;*
- 4° *het vaderschapsverlof;*
- 5° *het vervullen van militieverplichtingen .*

Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de *werknemer* van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de *Europese Unie*, die in zijn land opgeroepen wordt in vredeestijd;

- 6° *het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;*
- 7° *het vervullen van een openbaar mandaat;*
- 8° *de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;*
- 9° *het vervullen van een syndicale opdracht;*
- 10° *de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;*
- 11° *de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming;*
- 12° *een lock-out;*
- 13° *een profylactisch verlof;*
- 14° *de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming.*

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

Tekst volgens het KB van 12.03.2003

Toepasselijk is vanaf 01.01.2003

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling;
 - 2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
 - 3° de moederschapsrust;
 - 4° *het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 ;*
 - 5° het vervullen van militieverplichtingen.
- Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt in vreedestijd;
- 6° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
 - 7° het vervullen van een openbaar mandaat;
 - 8° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
 - 9° het vervullen van een syndicale opdracht;
 - 10° de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
 - 11° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming;
 - 12° een lock-out;
 - 13° een profylactisch verlof;
 - 14° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschaps-bescherming.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

Tekst volgens het KB van 22.06.2004

Toepasselijk vanaf 01.01.2003 en voor de eerste keer voor de berekening van de vakantierechten voor het vakantiejaar 2004 – vakantiedienstjaar 2003

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling;

2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;

3° de moederschapsrust;

4° het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 ;

5° het vervullen van militieverplichtingen.

Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt in vredetijd;

6° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;

7° het vervullen van een openbaar mandaat;

8° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;

9° het vervullen van een syndicale opdracht;

10° de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;

11° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming;

12° een lock-out;

13° een profylactisch verlof;

14° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschaps-bescherming.

15° een vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen of een adoptieverlof.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

Tekst volgens het KB van 14.02.2006

Toepasselijk vanaf 25.07.2004

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling;

2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;

3° de moederschapsrust;

4° het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 ;

5° het vervullen van militieverplichtingen.

Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt in vredeestijd;

6° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;

7° het vervullen van een openbaar mandaat;

8° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;

9° het vervullen van een syndicale opdracht;

10° de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;

11° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming;

12° een lock-out;

13° een profylactisch verlof;

14° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschaps-bescherming.

15° een vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.

16° een adoptieverlof.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

Tekst volgens de Programmawet (I) van 27.12.2006

Toepasselijk vanaf 01.01.2007 voor wat het vertrekvakantiegeld uitbetaald na 31.12.2006 betreft

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling;
- 2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° de moederschapsrust;
- 4° het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 ;
- 5° het vervullen van militieverplichtingen.

Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt in vrede-stijd;

- 6° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
- 7° het vervullen van een openbaar mandaat;
- 8° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
- 9° het vervullen van een syndicale opdracht;
- 10° de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
- 11° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming;
- 12° een lock-out;
- 13° een profylactisch verlof;
- 14° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschaps-bescherming.
- 15° een vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.
- 16° een adoptieverlof.
- 17° *de vakantiedagen die reeds gedekt worden door het enkel vertrekvakantiegeld met toepassing van artikel 46 op het ogenblik dat die vakantiedagen opgenomen worden.*

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

Tekst volgens de Programmawet (I) van 27.12.2006

Toepasselijk vanaf 01.01.2007 voor wat het vertrekvakantiegeld uitbetaald na 31.12.2006 betreft

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling;

2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;

3° de moederschapsrust;

4° het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 ;

5° het vervullen van militieverplichtingen.

Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt in vredetijd;

6° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;

7° het vervullen van een openbaar mandaat;

8° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;

9° het vervullen van een syndicale opdracht;

10° de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;

11° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming;

12° een lock-out;

13° een profylactisch verlof;

14° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschaps-bescherming.

15° een vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.

16° een adoptieverlof.

17° de vakantiedagen die reeds gedekt worden door het enkel vertrekvakantiegeld met toepassing van artikel 46 op het ogenblik dat die vakantiedagen opgenomen worden.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

Tekst volgens het KB van 30.12.2009

Toepasselijk vanaf 01.07.2009

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling;

2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;

3° de moederschapsrust;

4° het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 ;

5° het vervullen van militieverplichtingen.

Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt in vreedstijd;

6° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;

7° het vervullen van een openbaar mandaat;

8° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;

9° het vervullen van een syndicale opdracht;

10° de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;

11° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming;

12° een lock-out;

13° een profylactisch verlof;

14° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming.

15° een vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.

16° een adoptieverlof.

17° de vakantiedagen die reeds gedekt worden door het enkel vertrekvakantiegeld met toepassing van artikel 46 op het ogenblik dat die vakantiedagen opgenomen worden.

18° *de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur met een vierde of een vijfde, voorzien bij artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002.*

19° *de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5^e of 1/2, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.*

20° *de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 23 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.*

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

Tekst volgens het KB van 15.10.2010

Toepasselijk vanaf 01.01.2009

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling;
- 2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° de moederschapsrust;
- 4° het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 ;
- 5° het vervullen van militieverplichtingen.

Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt in vredestijd;

- 6° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
- 7° het vervullen van een openbaar mandaat;
- 8° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
- 9° het vervullen van een syndicale opdracht;
- 10° de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
- 11° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming;
- 12° een lock-out;
- 13° een profylactisch verlof;
- 14° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming.
- 15° een vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.
- 16° een adoptieverlof.
- 17° de vakantiedagen die reeds gedekt worden door het enkel vertrekvakantiegeld met toepassing van artikel 46 op het ogenblik dat die vakantiedagen opgenomen worden.
- 18° *de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur met een vierde of een vijfde, voorzien bij artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002.*
- 19° *de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5° of 1/2, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.*
- 20° *de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 23 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.*
- 21° *het verlof voor pleegzorg en bedoeld bij artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;*

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

Tekst volgens het KB van 04.03.2012

Toepasselijk vanaf 01.02.2011

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling;
- 2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;
- 3° de moederschapsrust;
- 4° het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 ;
- 5° het vervullen van militieverplichtingen.

Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt in vredestijd;

- 6° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
- 7° het vervullen van een openbaar mandaat;
- 8° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
- 9° het vervullen van een syndicale opdracht;
- 10° de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
- 11° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming;
- 12° een lock-out;
- 13° een profylactisch verlof;
- 14° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming.
- 15° een vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.
- 16° een adoptieverlof.
- 17° de vakantiedagen die reeds gedekt worden door het enkel vertrekvakantiegeld met toepassing van artikel 46 op het ogenblik dat die vakantiedagen opgenomen worden.
- 18° *de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur met een vierde of een vijfde, voorzien bij artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002.*
- 19° *de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5° of 1/2, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.*
- 20° *de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 23 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis*
- 20bis° *de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 6, § 1, van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord.*
- 21° *het verlof voor pleegzorg en bedoeld bij artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;*

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

| Tekst volgens het KB van 30.08.2013 Toepasselijk vanaf 01.02.2012 (20°bis) Toepasselijk vanaf 01.01.2013 (22°) |
|--|
| <p>Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :</p> <p>1° een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling;</p> <p>2° een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1°;</p> <p>3° de moederschapsrust;</p> <p>4° het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 ;</p> <p>5° het vervullen van militieverplichtingen.</p> <p>Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt in vredestijd;</p> <p>6° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;</p> <p>7° het vervullen van een openbaar mandaat;</p> <p>8° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;</p> <p>9° het vervullen van een syndicale opdracht;</p> <p>10° de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;</p> <p>11° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming;</p> <p>12° een lock-out;</p> <p>13° een profylactisch verlof;</p> <p>14° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschaps-bescherming.</p> <p>15° een vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.</p> <p>16° een adoptieverlof.</p> <p>17° de vakantiedagen die reeds gedekt worden door het enkel vertrekvakantiegeld met toepassing van artikel 46 op het ogenblik dat die vakantiedagen opgenomen worden.</p> <p>18° de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur met een vierde of een vijfde, voorzien bij artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002.</p> <p>19° de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5e of 1/2, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.</p> <p>20° de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 23 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.</p> <p>20bis° de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in hoofdstuk II/1 van Titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.</p> <p>21° het verlof voor pleegzorg en bedoeld bij artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.</p> <p>22° het gecumuleerde totaal van de borstvoedingspauzes zoals voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en bindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 januari 2002, die een recht op borstvoedingspauzes invoert.</p> |

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 41

Tekst volgens het KB van 12.10.2015
Toepasselijk vanaf 11.08.2013

Voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld, worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge :

- 1 een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling;
- 2 een ongeval of ziekte niet bedoeld sub 1 ;
- 3 de moederschapsrust;
- 4° het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 ;
- 5° het vervullen van militieverplichtingen.

Het voordeel van de gelijkstelling wordt ook toegekend aan de werknemer van vreemde nationaliteit, onderdaan van één der Lidstaten van de Europese Unie, die in zijn land opgeroepen wordt in vreedstijd;

- 6° het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;
- 7° het vervullen van een openbaar mandaat;
- 8° de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
- 9° het vervullen van een syndicale opdracht;
- 10° de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie;
- 11° de deelname aan een staking die zich voordoet in de schoot van de onderneming;
- 12 een lock-out;
- 13° een profylactisch verlof;
- 14° de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschaps-bescherming.
- 15° een vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
- 16° een adoptieverlof.
- 17° de vakantiedagen die reeds gedekt worden door het enkel vertrekvakantiegeld met toepassing van artikel 46 op het ogenblik dat die vakantiedagen opgenomen worden.
- 18° de periodes van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur met een vierde of een vijfde, voorzien bij artikel 353bis/3 van de programmawet van 24 december 2002.
- 19° de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5e of ½, bedoeld in artikel 15 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.
- 20° de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 23 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.
- 20bis° de periodes van gehele of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in hoofdstuk II/1 van Titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
- 21° het verlof voor pleegzorg en bedoeld bij artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
- 22° het gecumuleerde totaal van de borstvoedingspauzes zoals voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en bindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 januari 2002, die een recht op borstvoedingspauzes invoert.