

## EVOLUTIE VAN ARTIKEL 19

<p style="text-align: center;"><b>Oorspronkelijke tekst</b></p> <p style="text-align: center;">Toepasselijk vanaf 01.01.1967 en voor het eerst op de in 1967 te nemen vakantie</p>	<p style="text-align: center;"><b>Tekst volgens het KB van 20.07.1970</b></p> <p style="text-align: center;">Toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op de in 1970 te nemen vakantie</p>
<p><b>§ 1.</b> Om gelijkstelling te bekomen moet de arbeider aan de volgende voorwaarden voldoen :</p> <p>a) verbonden zijn door een arbeids- of leerovereenkomst op de werkdag die de eerste dag der gelijkstelbare periode voorafgaat.</p> <p>Deze voorwaarde wordt evenwel niet geëist van de werknemers in de gevallen bedoeld in artikel 16, 4°, 5° en 6°;</p> <p>b) ten minste één dag effectief werkzaam zijn geweest in de loop der achtentwintig dagen die hetzij de eerste dag der gelijkstelbare periode, hetzij eventueel de aanvangsdag van de werkstaking of de lock-out voorafgaan, zo de tot gelijkstelling aanleiding gevende gebeurtenis zich tijdens deze periode voordoet.</p> <p>De arbeiders worden geacht aan de sub lid 1, a, gestelde voorwaarde te voldoen, zo zij op de bij deze bepaling vastgestelde dag een vergoeding voor bestaanszekerheid of door de pool der zeelieden ter koopvaardij uitgekeerde wachtgelden genieten.</p> <p>De dagen van arbeidsonderbreking vermeld in artikel 16 alsmede, de wettelijke vakantiedagen, de feestdagen met loon en de dagen die aanleiding hebben gegeven tot de betaling van een in vorig lid bedoelde vergoeding, komen niet in aanmerking voor de bepaling der in lid 1, b, bedoelde referentieperiode.</p> <p>Worden geacht te voldoen aan de in eerste lid, b, vermelde voorwaarden de arbeiders wier arbeidsovereenkomst in toepassing van de artikelen 28ter of 28quater van de wet van 10 maart 1900 op de arbeidsovereenkomst en van zijn verdere wijzigingen volledig geschorst werd gedurende ten minste de achtentwintig dagen die de eerste dag van die der in b bedoelde periode voorafgaan.</p> <p><b>§ 2.</b> De in § 1 bepaalde voorwaarden zijn niet vereist voor de in artikel 16, 1°, bedoelde werknemer, wanneer een nieuwe volledige tijdelijke ongeschiktheid zich voordoet na een periode van gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid tijdens welke de werknemer geen arbeid heeft kunnen verrichten.</p>	<p><b>§ 1.</b> Om gelijkstelling te bekomen moet de arbeider aan de volgende voorwaarden voldoen :</p> <p>a) verbonden zijn door een arbeids- of leerovereenkomst op de werkdag die de eerste dag der gelijkstelbare periode voorafgaat.</p> <p><i>De arbeiders worden geacht aan deze voorwaarde te voldoen, zo zij op de bij deze bepaling vastgestelde dag een vergoeding voor bestaanszekerheid of door de pool der zeelieden ter koopvaardij uitgekeerde wachtgelden genieten.</i></p> <p>Deze voorwaarde wordt evenwel niet geëist van de werknemers in de gevallen bedoeld in artikel 16, 4°, 5° en 6°;</p> <p>b) ten minste één dag effectief werkzaam zijn geweest in de loop der achtentwintig dagen die de eerste dag der gelijkstelbare periode voorafgaan.</p> <p><i>Komen niet in aanmerking voor de vaststelling van de periode van achtentwintig dagen waarvan hierboven sprake :</i></p> <p><i>1° de dagen van arbeidsonderbreking vermeld in artikel 16;</i></p> <p><i>2° de vakantiedagen verschuldigd krachtens de gecoördineerde wetten van 9 maart 1951 betreffende het jaarlijks verlof der loonarbeiders;</i></p> <p><i>3° de dagen waarmee rekening moet worden gehouden op grond van de wetgeving op het toekennen van loon aan de werknemers gedurende een zeker aantal feestdagen per jaar;</i></p> <p><i>4° de dagen die aanleiding hebben gegeven tot de betaling van een vergoeding voor bestaanszekerheid of van een wachtgeld betaald door de pool der zeelieden ter koopvaardij;</i></p> <p><i>5° de periode gedurende welke de arbeidster ophoudt met werken, om ten vroegste vanaf de vijfde maand der zwangerschap te rusten;</i></p> <p><i>6° de periode gedurende welke de arbeidster haar werkzaamheid onderbreekt, om haar kind te voeden, zonder het einde van de vijfde maand volgend op de bevalling te overschrijden;</i></p> <p><i>7° de rustdag als vergoeding voor een werkdag, toegekend tijdens deze periode van achtentwintig dagen;</i></p> <p>Worden geacht te voldoen aan de in eerste lid, b, vermelde voorwaarde de arbeiders wier arbeidsovereenkomst in toepassing van de artikelen 28ter of 28quater van de wet van 10 maart 1900 op de arbeidsovereenkomst en van zijn verdere wijzigingen volledig geschorst werd gedurende ten minste de achtentwintig dagen die de eerste dag van de gelijkstelbare periode voorafgaan.</p> <p><b>§ 2.</b> De in § 1 bepaalde voorwaarden zijn niet vereist voor de in artikel 16, 1°, bedoelde werknemer, wanneer een nieuwe volledige tijdelijke ongeschiktheid zich voordoet na een periode van gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid tijdens welke de werknemer geen arbeid heeft kunnen verrichten.</p>

**EVOLUTIE VAN ARTIKEL 19**

<p><b>Tekst volgens het KB van 05.08.1971</b> Toepasselijk vanaf 11.10.1971</p>	<p><b>Tekst volgens het KB van 20.06.1975</b> Voor het eerst van toepassing voor de toekenning van de vakantieduur en het vakantiegeld met betrekking tot het vakantiedienstjaar 1974</p>
<p><b>§ 1.</b> Om gelijkstelling te bekomen moet de arbeider aan de volgende voorwaarden voldoen :</p> <p>a) verbonden zijn door een arbeids- of leerovereenkomst op de werkdag die de eerste dag der gelijkstelbare periode voorafgaat.</p> <p>De arbeiders worden geacht aan deze voorwaarde te voldoen, zo zij op de bij deze bepaling vastgestelde dag een vergoeding voor bestaanszekerheid of door de pool der zeelieden ter koopvaardij uitgekeerde wachtgeldgenieten.</p> <p>Deze voorwaarde wordt evenwel niet geëist van de werknemers in de gevallen bedoeld in artikel 16, 4°, 5° en 6°;</p> <p>b) ten minste één dag effectief werkzaam zijn geweest in de loop der achtentwintig dagen die de eerste dag der gelijkstelbare periode voorafgaan.</p> <p>Komen niet in aanmerking voor de vaststelling van de periode van achtentwintig dagen waarvan hierboven sprake :</p> <p>1° de dagen van arbeidsonderbreking vermeld in artikel 16;</p> <p>2° <i>de vakantiedagen verschuldigd krachtens de gecoördineerde wetten;</i></p> <p>3° de dagen waarmee rekening moet worden gehouden op grond van de wetgeving op het toekennen van loon aan de werknemers gedurende een zeker aantal feestdagen per jaar;</p> <p>4° de dagen die aanleiding hebben gegeven tot de betaling van een vergoeding voor bestaanszekerheid of van een wachtgeld betaald door de pool der zeelieden ter koopvaardij;</p> <p>5° de periode gedurende welke de arbeidster ophoudt met werken, om ten vroegste vanaf de vijfde maand der zwangerschap te rusten;</p> <p>6° de periode gedurende welke de arbeidster haar werkzaamheid onderbreekt, om haar kind te voeden, zonder het einde van de vijfde maand volgend op de bevalling te overschrijden;</p> <p>7° de rustdag als vergoeding voor een werkdag, toegekend tijdens deze periode van achtentwintig dagen;</p> <p>Worden geacht te voldoen aan de in eerste lid, b, vermelde voorwaarde de arbeiders wier arbeidsovereenkomst in toepassing van de artikelen 28ter of 28quater van de wet van 10 maart 1900 op de arbeidsovereenkomst en van zijn verdere wijzigingen volledig geschorst werd gedurende ten minste de achtentwintig dagen die de eerste dag van de gelijkstelbare periode voorafgaan.</p> <p><b>§ 2.</b> De in § 1 bepaalde voorwaarden zijn niet vereist voor de in artikel 16, 1°, bedoelde werknemer, wanneer een nieuwe volledige tijdelijke ongeschiktheid zich voordoet na een periode van gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid tijdens welke de werknemer geen arbeid heeft kunnen verrichten.</p>	<p><b>§ 1.</b> Om gelijkstelling te bekomen moet de arbeider aan de volgende voorwaarden voldoen :</p> <p>a) verbonden zijn door een arbeids- of leerovereenkomst op de werkdag die de eerste dag der gelijkstelbare periode voorafgaat.</p> <p>De arbeiders worden geacht aan deze voorwaarde te voldoen, zo zij op de bij deze bepaling vastgestelde dag een vergoeding voor bestaanszekerheid of door de pool der zeelieden ter koopvaardij uitgekeerde wachtgeldgenieten.</p> <p>Deze voorwaarde wordt evenwel niet geëist van de werknemers in de gevallen bedoeld in artikel 16, 4°, 5° en 6°;</p> <p>b) ten minste één dag effectief werkzaam zijn geweest in de loop der achtentwintig dagen die de eerste dag der gelijkstelbare periode voorafgaan.</p> <p>Komen niet in aanmerking voor de vaststelling van de periode van achtentwintig dagen waarvan hierboven sprake :</p> <p>1° de dagen van arbeidsonderbreking vermeld in artikel 16;</p> <p>2° de vakantiedagen verschuldigd krachtens de gecoördineerde wetten;</p> <p>3° de dagen waarmee rekening moet worden gehouden op grond van de wetgeving op het toekennen van loon aan de werknemers gedurende een zeker aantal feestdagen per jaar;</p> <p>4° de dagen die aanleiding hebben gegeven tot de betaling van een vergoeding voor bestaanszekerheid of van een wachtgeld betaald door de pool der zeelieden ter koopvaardij;</p> <p>5° de periode gedurende welke de arbeidster ophoudt met werken, om ten vroegste vanaf de vijfde maand der zwangerschap te rusten;</p> <p>6° de periode gedurende welke de arbeidster haar werkzaamheid onderbreekt, om haar kind te voeden, zonder het einde van de vijfde maand volgend op de bevalling te overschrijden;</p> <p>7° de rustdag als vergoeding voor een werkdag, toegekend tijdens deze periode van achtentwintig dagen;</p> <p>Worden geacht te voldoen aan de in het eerste lid, b, vermelde voorwaarde de arbeiders wier arbeidsovereenkomst in toepassing van <i>artikel 28ter</i> van de wet van 10 maart 1900 op de arbeidsovereenkomst en van zijn verdere wijzigingen volledig geschorst werd gedurende ten minste de achtentwintig dagen die de eerste dag van de gelijkstelbare periode voorafgaan.</p> <p><b>§ 2.</b> De in § 1 bepaalde voorwaarden zijn niet vereist voor de in artikel 16, 1°, bedoelde werknemer, wanneer een nieuwe volledige tijdelijke ongeschiktheid zich voordoet na een periode van gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid tijdens welke de werknemer geen arbeid heeft kunnen verrichten.</p>

**EVOLUTIE VAN ARTIKEL 19**

<p><b>Tekst volgens het KB van 23.04.1979</b> Toepasselijk vanaf 26.05.1979</p>	<p><b>Tekst volgens het KB van 17.07.1979</b> Toepasselijk vanaf 01.01.1978 en voor het eerst op de in 1979 te nemen vakantie</p>
<p><b>§ 1.</b> Om gelijkstelling te bekomen moet de arbeider aan de volgende voorwaarden voldoen :</p> <p>a) verbonden zijn door een arbeids- of leerovereenkomst op de werkdag die de eerste dag der gelijkstelbare periode voorafgaat.</p> <p>De arbeiders worden geacht aan deze voorwaarde te voldoen, zo zij op de bij deze bepaling vastgestelde dag een vergoeding voor bestaanszekerheid of door de pool der zeelieden ter koopvaardij uitgekeerde wachtgelden genieten.</p> <p>Deze voorwaarde wordt evenwel niet geëist van de werknemers in de gevallen bedoeld in artikel 16, 4°, 5° en 6°;</p> <p>b) ten minste één dag effectief werkzaam zijn geweest in de loop der achtentwintig dagen die de eerste dag der gelijkstelbare periode voorafgaan.</p> <p>Komen niet in aanmerking voor de vaststelling van de periode van achtentwintig dagen waarvan hierboven sprake :</p> <p>1° de dagen van arbeidsonderbreking vermeld in artikel 16;</p> <p>2° de vakantiedagen verschuldigd krachtens de gecoördineerde wetten;</p> <p>3° de dagen waarmee rekening moet worden gehouden op grond van de wetgeving op het toekennen van loon aan de werknemers gedurende een zeker aantal feestdagen per jaar;</p> <p>4° de dagen die aanleiding hebben gegeven tot de betaling van een vergoeding voor bestaanszekerheid of van een wachtgeld betaald door de pool der zeelieden ter koopvaardij;</p> <p>5° de periode gedurende welke de arbeidster ophoudt met werken, om ten vroegste vanaf de vijfde maand der zwangerschap te rusten;</p> <p>6° de periode gedurende welke de arbeidster haar werkzaamheid onderbreekt, om haar kind te voeden, zonder het einde van de vijfde maand volgend op de bevalling te overschrijden;</p> <p>7° de rustdag als vergoeding voor een werkdag, toegekend tijdens deze periode van achtentwintig dagen;</p> <p>Worden geacht te voldoen aan de in eerste lid, b, vermelde voorwaarde de arbeiders wier arbeidsovereenkomst in toepassing van <i>artikel 50 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten</i> en van zijn verdere wijzigingen volledig geschorst werd gedurende ten minste de achtentwintig dagen die de eerste dag van de gelijkstelbare periode voorafgaan.</p>	<p><b>§ 1.</b> Om gelijkstelling te bekomen moet de arbeider aan de volgende voorwaarden voldoen :</p> <p>a) verbonden zijn door een arbeids- of leerovereenkomst op de werkdag die de eerste dag der gelijkstelbare periode voorafgaat.</p> <p>De arbeiders worden geacht aan deze voorwaarde te voldoen, zo zij op de bij deze bepaling vastgestelde dag een vergoeding voor bestaanszekerheid of door de pool der zeelieden ter koopvaardij uitgekeerde wachtgelden genieten.</p> <p>Deze voorwaarde wordt evenwel niet geëist van de werknemers in de gevallen bedoeld in artikel 16, 4°, 5° en 6°;</p> <p>b) ten minste één dag effectief werkzaam zijn geweest in de loop der achtentwintig dagen die de eerste dag der gelijkstelbare periode voorafgaan.</p> <p>Komen niet in aanmerking voor de vaststelling van de periode van achtentwintig dagen waarvan hierboven sprake :</p> <p>1° de dagen van arbeidsonderbreking vermeld in artikel 16;</p> <p>2° de vakantiedagen verschuldigd krachtens de gecoördineerde wetten;</p> <p>3° de dagen waarmee rekening moet worden gehouden op grond van de wetgeving op het toekennen van loon aan de werknemers gedurende een zeker aantal feestdagen per jaar;</p> <p>4° de dagen die aanleiding hebben gegeven tot de betaling van een vergoeding voor bestaanszekerheid of van een wachtgeld betaald door de pool der zeelieden ter koopvaardij;</p> <p>5° de periode gedurende welke de arbeidster ophoudt met werken, om ten vroegste vanaf de vijfde maand der zwangerschap te rusten;</p> <p>6° de periode gedurende welke de arbeidster haar werkzaamheid onderbreekt, om haar kind te voeden, zonder het einde van de vijfde maand volgend op de bevalling te overschrijden;</p> <p>7° de rustdag als vergoeding voor een werkdag, toegekend tijdens deze periode van achtentwintig dagen;</p> <p><i>8° de dagen van arbeidsonderbreking tengevolge van de sluiting van de onderneming wegens jaarlijkse vakantie niet bedoeld sub 2°;</i></p> <p>Worden geacht te voldoen aan de in eerste lid, b, vermelde voorwaarde de arbeiders wier arbeidsovereenkomst in toepassing van artikel 50 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en van zijn verdere wijzigingen volledig geschorst werd gedurende ten minste de achtentwintig dagen die de eerste dag van de gelijkstelbare periode voorafgaan.</p> <p><b>§ 2.</b> De in § 1 bepaalde voorwaarden zijn niet vereist voor de in artikel 16, 1°, bedoelde werknemer, wanneer een nieuwe volledige tijdelijke ongeschiktheid zich voordoet na een periode van gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid tijdens welke de werknemer geen arbeid heeft kunnen verrichten.</p>

## EVOLUTIE VAN ARTIKEL 19

**Tekst volgens het KB van 24.09.1986**  
Toepasselijk vanaf 01.01.1986 en  
voor het eerst op de in 1986 te nemen vakantie

**§ 1.** Om gelijkstelling te bekomen moet de arbeider aan de volgende voorwaarden voldoen :

a) verbonden zijn door een arbeids- of leerovereenkomst op de werkdag die de eerste dag der gelijkstelbare periode voorafgaat.

De arbeiders worden geacht aan deze voorwaarde te voldoen, zo zij op de bij deze bepaling vastgestelde dag een vergoeding voor bestaanszekerheid of door de pool der zeelieden ter koopvaardij uitgekeerde wachtgelden genieten.

Deze voorwaarde wordt evenwel niet geëist van de werknemers in de gevallen bedoeld in artikel 16, 4°, 5° en 6°;

b) ten minste één dag effectief werkzaam zijn geweest in de loop der achtentwintig dagen die de eerste dag der gelijkstelbare periode voorafgaan.

Komen niet in aanmerking voor de vaststelling van de periode van achtentwintig dagen waarvan hierboven sprake :

- 1° de dagen van arbeidsonderbreking vermeld in artikel 16;
- 2° de vakantiedagen verschuldigd krachtens de gecoördineerde wetten;
- 3° de dagen waarmee rekening moet worden gehouden op grond van de wetgeving op het toekennen van loon aan de werknemers gedurende een zeker aantal feestdagen per jaar;
- 4° de dagen die aanleiding hebben gegeven tot de betaling van een vergoeding voor bestaanszekerheid of van een wachtgeld betaald door de pool der zeelieden ter koopvaardij;
- 5° de periode gedurende welke de arbeidster ophoudt met werken, om ten vroegste vanaf de vijfde maand der zwangerschap te rusten;
- 6° de periode gedurende welke de arbeidster haar werkzaamheid onderbreekt, om haar kind te voeden, zonder het einde van de vijfde maand volgend op de bevalling te overschrijden;
- 7° de rustdag als vergoeding voor een werkdag, toegekend tijdens deze periode van achtentwintig dagen;
- 8° de dagen van arbeidsonderbreking tengevolge van de sluiting van de onderneming wegens jaarlijkse vakantie niet bedoeld sub 2°;
- 9° *de periode van beroepsloopbaanonderbreking, overeenkomstig afdeling 5, artikel 100, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.*

Worden geacht te voldoen aan de in eerste lid, b, vermelde voorwaarde de arbeiders wier arbeidsovereenkomst in toepassing van artikel 50 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en van zijn verdere wijzigingen volledig geschorst werd gedurende ten minste de achtentwintig dagen die de eerste dag van de gelijkstelbare periode voorafgaan.

**§ 2.** De in § 1 bepaalde voorwaarden zijn niet vereist voor de in artikel 16, 1°, bedoelde werknemer, wanneer een nieuwe volledige tijdelijke ongeschiktheid zich voordoet na een periode van gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid tijdens welke de werknemer geen arbeid heeft kunnen verrichten.