

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 26

<p align="center">Oorspronkelijke tekst</p> <p>Toepasselijk vanaf 01.01.1967 en voor het eerst op de in 1967 te nemen vakantie</p>	<p align="center">Tekst volgens het KB van 20.07.1970</p> <p>Toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op in 1970 te nemen vakantie</p>
<p>De arbeider moet bewijzen dat hij aan de bij artikel 25 gestelde eisen voldoet. Dat bewijs mag door alle rechtsmiddelen, getuigen inbegrepen, geleverd worden.</p> <p>Hij dient uiterlijk zes weken vóór hij met vakantie gaat, aan het betaalorganisme, volgende inlichtingen te verstrekken :</p> <p>1° naam, voornamen, beroep, adres en geboortedatum;</p> <p>2° de datum waarop hij de instelling verliet, waar hij algemeen of vakonderwijs genoot, of de datum waarop zijn leertijd een einde nam;</p> <p>3° de naam en het adres der werkgevers, die hem van de datum af van indiensttreding bij de eerste werkgever tot het einde van het vakantiedienstjaar te werk stelden;</p> <p>4° van en tot wanneer hij bij elke werkgever in dienst was, met een verantwoording voor de arbeidsonderbreking waarvan de totale duur meer dan vijftientig dagen bedraagt;</p> <p>5° de datum waarop hij zijn vakantie zal nemen.</p> <p>Deze inlichtingen dienen te worden verstrekt op een speciaal in dubbel opgemaakt formulier, dat op verzoek van de belanghebbende door het betaalorganisme wordt beschikbaar gesteld.</p> <p>De in 3° en 4° bedoelde inlichtingen moeten slechts worden verstrekt in de mate dat zij als bewijsstuk kunnen dienen voor het vervuld zijn van de in artikel 25, 3°, gestelde voorwaarden.</p>	<p>De arbeider moet bewijzen dat hij aan de bij artikel 25 gestelde eisen voldoet. Dat bewijs mag door alle rechtsmiddelen, getuigen inbegrepen, geleverd worden.</p> <p>Hij dient uiterlijk zes weken vóór hij met vakantie gaat, aan het betaalorganisme, volgende inlichtingen te verschaffen :</p> <p>1° naam, voornamen, <i>geslacht</i>, beroep, adres en geboortedatum;</p> <p>2° de datum waarop hij de instelling <i>verlaten heeft waar hij zijn studies gedaan heeft</i> of de datum waarop zijn leertijd een einde nam;</p> <p>3° <i>de periode gedurende welke hij aan zijn militaire verplichtingen heeft voldaan indien deze periode zich voordoet tussen het einde van zijn studies of zijn leertijd en de datum waarop hij voor de eerste maal in dienst is getreden van een werkgever;</i></p> <p>4° de naam en het adres der werkgevers, die hem van de datum af van indiensttreding bij de eerste werkgever tot het einde van het vakantiedienstjaar te werk stelden;</p> <p>5° van en tot wanneer hij bij elke werkgever in dienst was, met een verantwoording voor de arbeidsonderbreking waarvan de totale duur meer dan vijftientig dagen bedraagt;</p> <p>6° <i>de naam en het adres van de werkgever in wiens dienst hij eventueel een gelegenhedswerk heeft verricht tijdens de vakantie, met vermelding van de duur van deze tewerkstelling en of deze al dan niet aanleiding heeft gegeven tot onderwerping aan het stelsel der jaarlijkse vakantie;</i></p> <p>7° de datum waarop hij zijn vakantie zal nemen.</p> <p>Deze inlichtingen dienen te worden verstrekt op een speciaal in dubbel opgemaakt formulier, dat op verzoek van de belanghebbende door het betaalorganisme wordt beschikbaar gesteld.</p>

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 26

Tekst volgens het KB van 17.12.1992
Toepasselijk vanaf 01.04.1993

De arbeider moet bewijzen dat hij aan de bij artikel 25 gestelde eisen voldoet. Dat bewijs mag door alle rechtsmiddelen, getuigen inbegrepen geleverd worden.

Hij dient uiterlijk zes weken voor hij met vakantie gaat aan het betaalorganisme volgende inlichtingen te verschaffen :

- 1° naam, voornamen, geslacht, beroep en geboortedatum, *hoofdverblijfplaats in de zin van artikel 3, eerste lid, 5° van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen;*
- 2° de datum waarop hij de instelling verlaten heeft waar hij zijn studies gedaan heeft of de datum waarop zijn leertijd een einde nam;
- 3° de periode gedurende dewelke hij aan zijn militaire verplichtingen heeft voldaan indien deze periode zich voordoet tussen het einde van zijn studies of zijn leertijd en de datum waarop hij voor de eerste maal in dienst is getreden van een werkgever;
- 4° de naam en het adres der werkgevers die hem van de datum af van indiensttreding bij de eerste werkgever tot het einde van het vakantiedienstjaar te werk stelden;
- 5° van en tot wanneer hij bij elke werkgever in dienst was, met een verantwoording voor de arbeidsonderbreking waarvan de totale duur meer dan vijftientig dagen bedraagt;
- 6° de naam en het adres van de werkgever in wiens dienst hij eventueel een gelegenhedswerk heeft verricht tijdens de vakantie, met vermelding van de duur van deze tewerkstelling en of deze al dan niet aanleiding heeft gegeven tot onderwerping aan het stelsel der jaarlijkse vakantie;
- 7° de datum waarop hij zijn vakantie zal nemen.

Deze inlichtingen dienen te worden verstrekt op een speciaal in dubbel opgemaakt formulier, dat op verzoek van de belanghebbende door het betaalorganisme wordt beschikbaar gesteld.